

自社の女性活躍に関する情報の公表

(令和7年3月31日時点)

項目		数値
①女性労働者に対する職業生活に 関する機会の提供	採用した労働者に占める女性労働者の割合	40.0 %
	男女別の採用における競争倍率	男 32.5倍 女 12.6倍
	労働者に占める女性労働者の割合	24.5 %
	係長級にある者に占める女性労働者の割合	33.3 %
	管理職に占める女性労働者の割合	5.3 %
	男女別の再雇用または中途採用の実績	男 0名 女 1名
②職業生活と家庭生活との両立に資する 雇用環境の整備	男女の平均継続勤務年数の差異	1.8 年
	10事業年度前およびその前後の事業年度に 採用された労働者の男女別の継続雇用割合	男 75.0% 女 33.3%
	男女別の育児休業取得率	男 100% 女 100%
	労働者一月当たりの平均残業時間	8時間10分
	雇用管理区分ごとの 労働者の一月当たりの平均残業時間	正職員12時間12分 嘱託職員33分 契約職員4分
	有給休暇取得率	72.5%
	雇用管理区分ごとの有給休暇取得率	正職員70.2% 嘱託職員81.3% 契約職員54.2%